

বেসরকারি বিশ্ববিদ্যালয় : মানবসম্পদের
উন্নয়ন ও সুষম বণ্টন

ড. এম আজিজুর রহমান

[illegible][illegible]

একটি জাতীয় দৈনিকে গত ৪ সেপ্টেম্বর ২০০৭ অনুযায়ী সরকারি বিশ্ববিদ্যালয়গুলোতে প্রায় শতকরা ৮০ ডাণ্ড বা তাল অধিকসংখ্যক ছাত্র আসে

[illegible]

প্রায় ১ থেকে ২ কোটি টাকা খরচ করেই। এভাবে অর্থ
সেবকের বিকল্পবিদ্যালয় বছরে প্রায় ১শ' কোটি টাকা
স্বল্পক অর্থ অবদান করে। ও সম্ভব মেধার ছাত্রদের
শিক্ষার স্বার্থে যোগান দিয়েছে। আসা করা হয়েছে, অ-
শিক্ষিতদের সেবকের বিকল্পবিদ্যালয়গুলো সাময়িকভাবে
সুপ্তভিত্তি হলে এবং বর্তমানের দারাবাহিত্যে ও
শতাংশ ছাত্রদের বিনা বেতনে, পাঠ্যক্রম খরচ ও কুি
এগুলো অন্য হলে খরচ হবে সর্বমোট প্রায় ১ বি
অংশেক পরিবারের ছাত্রদের উচ্চশিক্ষার অবসর সুযোগ
সৃষ্টি হবে।

[illegible]

লেখক : ডাইস চান্সেলর, উত্তরা ইউনিভার্সিটি

4

মানবসম্পদের সময় বণ্টনে বেসরকারি বিশ্ববিদ্যালয়

পদ্ধতি একটি স্বয়ংক্রিয় মডেল হিসেবে স্বমহিমায়

প্রতিষ্ঠিত হচ্ছে। সীমিত আসনের কারণে সচ্ছল

পরিবারের অনেক মেধাবী ছাত্রছাত্রী সরকারি

বিশ্ববিদ্যালয়ে ভর্তির সংযোগ না পেয়ে বেসরকারি

বিশ্ববিদ্যালয়ে ভর্তি হয়। ফলে সরকারি কোষাগার এবং

সরকারি বিশ্ববিদ্যালয়ের ওপর চাপ কমেছে.

হলেও সমাজে সম্পদ ও মানবসম্পদের সঞ্চয়

বণ্টনের সহায়ক বণ্টে।

[illegible]

মানবসম্পদের সুখম কটীনে বেসরকারি বিশ্ববিদ্যালয় পছন্দি একটি স্বয়ংক্রিয় মডেল হিসেবে স্বমহিমায় প্রতিষ্ঠিত হতে। সীমিত আয়ের কারণে সঞ্চয়

মাস্টিন্যানালা কোম্পানিসহ সরকারি ও বেসরকারি পর্ষদে এবং বিভিন্ন শিক্ষার্থার্থীদের বেসরকারি বিশ্ববিদ্যালয়ের প্রচুর গাজুয়েটে নিয়োগ লাভ এ তাদের দ্বারা কোম্পানিগুলোকে ক্রমাগত লাভজনক প্রতিষ্ঠানে পরিণত করে অবশেষে দেশের সর্বত্রিক উন্নয়নে একটি নতুন মাত্রা দান করেছে।

উপলব্ধি আশেপাশে থেকে সরেই অনুমে, সরকারি ও বেসরকারি উন্নয়নকারী বিভিন্ন সংস্থা থেকে সহযোগিতা অনুসন্ধান করে অর্থায়ন করা হয়।

লেখক : ডাইস চান্সেলর, উত্তরা ইউনিভার্সিটি

4